

UCHWAŁA NR XLI/210/18

**Rady Gminy Wilga
z dnia 22 lutego 2018 r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi ZNP Oddział w Garwolinie, Rada Gminy Wilga uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilga.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, przy czym dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 4 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze, z czego:

- 1) 20% przeznaczają się do dyspozycji Wójta Gminy,
- 2) 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektora.

2. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi przez dyrektora szkoły dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) bardzo dobrych osiągnięć w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych,:
 - a) podnoszenie poziomu bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujących praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - e) inicjowanie i nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 6) bardzo dobra jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
4. Warunkiem przyznania przez Wójta Gminy dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:
 - 1) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w nauce i sporcie potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach od szczebla powiatowego wzwyż,
 - 3) podnoszenie jakości świadczonej pracy i doskonalenie swoich umiejętności zawodowych,

- 4) prowadzenie polityki zatrudnienia nauczycieli z najwyższymi kwalifikacjami oraz stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zatrudnionych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- 5) dobra współpraca z organem prowadzącym m.in. terminowe wykonywanie zadań,
- 6) współuczestniczenie w organizowaniu imprez o charakterze wiejskim,
- 7) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi i realizowanie zatwierdzonych planów finansowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) bardzo dobra organizacja pracy szkoły, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i pracowników szkoły,
- 10) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadającej potrzebom edukacyjnym społeczności lokalnej,
- 11) dbanie o estetykę obiektów szkoły,
- 12) samodzielne prowadzenie inwestycji i remontów ze środków pozabudżetowych,
- 13) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w drodze pisemnej decyzji na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk wynosi:

L.p.	STANOWISKO	Miesięcznie w złotych od - do
1.	Szkoły podstawowe, Przedszkole	
	1. Dyrektor szkoły podstawowej	
	a. liczącej do 75 uczniów i dzieci	400 - 800
	b. liczącej od 76 do 150 uczniów i dzieci	400 - 1200
	c. liczącej powyżej 150 uczniów i dzieci	400 - 1500
	2. Zastępca Dyrektora szkoły podstawowej	400 - 800
	3. Dyrektor przedszkola	400 - 1200
2.	Wychowawca klasy	
	- do 10 dzieci	70
	- 11 dzieci i więcej	90
3.	Opiekun stażu	70
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego „0”	
	- do 10 dzieci	70
	- 11 dzieci i więcej	90
	Wychowawca grupy przedszkolnej	
	- do 10 dzieci	70
	- 11 dzieci i więcej	90

- § 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się przy uwzględnieniu liczby uczniów i klas, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których mowa § 5 ust. 1, pkt 2 ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność realizowanych zadań i dodatkowych czynności.

§ 8. Dodatek dla wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi w każdej klasie powierzonej przez dyrektora szkoły.

- § 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny dla stanowisk, o których mowa w § 5 ust. 1-4 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 2-4.

Dodatek za warunki pracy

- § 10. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach polegającej na prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych związanych z prowadzeniem zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej proporcji, w jakiej liczba godzin pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostaje w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub

- uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody i inne świadczenia

- § 13. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
- 1) 30% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy;
 - 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek
2. Wysokość nagród, o których mowa w pkt 1 ustalają:
- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Wójt Gminy Wilga ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (czyli 30%);
 - 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji (czyli 70%).

§ 14. Uchyła się:

„Uchwałę Rady Gminy Wilga Nr XXXIII/169/17 z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilga.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r. do 31 sierpnia 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr inż. Jacek Piesiewicz