**Zarządzenie Nr 21/2019**

**Burmistrza Miasta i Gminy Kosów Lacki**

**z dnia 29 kwietnia 2019 r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Przedszkola
w Kosowie Lackim.**

 Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.), art. 63 ust. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2018 r., poz. 996 z późn. zm.), oraz § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej
(Dz.U. z 2017 r., poz. 1587) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Przedszkola w Kosowie Lackim.

2. Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Informację o ogłoszeniu konkursu zamieszcza się na stronie internetowej Urzędu Miasta
i Gminy Kosów Lacki, w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Kosów Lacki oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy Kosów Lacki, ul. Kolejowa 2,
08-330 Kosów Lacki.

**§ 3**. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Kosów Lacki.

**§ 4**. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

 Burmistrz Miasta i Gminy

 Kosów Lacki

 Jan Słomiak

**Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 21/2019**

**Burmistrza Miasta i Gminy Kosów Lacki
z dnia 29 kwietnia 2019r.**

**OGŁOSZENIE O KONKURSIE**

**BURMISTRZ MIASTA I GMINY KOSÓW LACKI OGŁASZA KONKURS
NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO PRZEDSZKOLA
W KOSOWIE LACKIM**

1. **Organ prowadzący:** Gmina Kosów Lacki, ul. Kolejowa 2, 08-330 Kosów Lacki
2. **Nazwa i adres szkoły:** Gminne Przedszkole w Kosowie Lackim, ul. Polna 1,
08-330 Kosów Lacki.
3. **Wymagania wobec kandydatów:**

Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone
w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz.U. z 2017 r., poz. 1597)

1. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:
2. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier
lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela w przedszkolu;
3. ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
4. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela
lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
5. uzyskał przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora:

- co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub

- pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo

- w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej

1. spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
2. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta w pełni z praw publicznych;
3. nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy
z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art.140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r., poz. 1668 ze zm.) oraz nie toczy się przeciwko niemu postepowanie dyscyplinarne;
4. nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
5. nie toczy się przeciwko niemu postepowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
6. nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r.
o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych
(Dz.U. z 2018r. poz. 1458 ze zm);
7. w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim
(Dz.U. z 2018 r., poz. 931).
8. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany,który:
9. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu oraz
10. spełnia wymagania określone w pkt 1 lit b-k.
11. Osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:
12. posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia
o Wolnym Handlu(EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym
oraz Konfederacji Szwajcarskiej;
13. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier
lub równorzędny;
14. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy
na stanowisku kierowniczym;
15. nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane
z oskarżenia publicznego lub postepowanie dyscyplinarne;
16. spełnia wymagania określone w pkt 1 lit b, e, f, h, j, k.
17. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany:
18. zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub
19. urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r., o związkach zawodowych
(Dz.U. z 2019r., poz. 263 ze zm)

- spełniający wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej
z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce
(Dz.U. z 2017 r., poz. 1597), z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

1. **Wymagane dokumenty:** zgodnie z § 1 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej
(Dz. U. z 2017r. poz. 1587) oferta osoby przystępującej do konkursu powinna zawierać:
2. Uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcja funkcjonowania
i rozwoju Gminnego Przedszkola w Kosowie Lackim.
3. Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:

- stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo

- stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego albo

- stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku
 osoby niebędącej nauczycielem,

1. Oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:

- imię (imiona) i nazwisko,

- datę i miejsce urodzenia,

- obywatelstwo,

- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),

1. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt. 2: świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
2. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania
albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
3. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz.U. z 2018 r., poz. 931) – w przypadku cudzoziemca;
4. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
5. Oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postepowanie
o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
6. Oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

**10.)** Oświadczenie, ze kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych
z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy
z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2018r., poz. 1458 ze zm);

**11.)** Oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i 3a ustawy
z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów
(Dz.U. z 2019 r., poz. 430 z późn. zm) – w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.;

**12.)** Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela;

**13.)** Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy
lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;

**14.)** Oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną,
o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
(Dz.U. z 2018 r., poz. 967) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r.
– Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r. poz. 1668 z późn. zm) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;

**15.)** Oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

1. **Termin i sposób składania ofert**

**1.)** Oferty należy składać w terminie  **do 13 maja 2019r. godz. 16.00**, w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym, numerem telefonu kontaktowego i dopiskiem
**„Konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Przedszkola w Kosowie Lackim”,** osobiście w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy Kosów Lacki, ul. Kolejowa 2, 08-330 Kosów Lacki lub pocztą na adres: Urząd Miasta i Gminy Kosów Lacki, ul. Kolejowa 2,
08-330 Kosów Lacki.

**2.)** Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.

**3.)** Za termin złożenia ofert uznaje się datę wpływu do Urzędu Miasta i Gminy Kosów Lacki, ul. Kolejowa 2, 08-330 Kosów Lacki.

**4.)** Oferty, które wpłyną po terminie wymienionym w punkcie 1 nie będą rozpatrywane.

1. **Informacja o sposobie powiadomienia kandydatów o terminie i miejscu postepowania konkursowego:**

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego zostaną powiadomieni indywidualnie w formie pisemnej.

1. **Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta
i Gminy Kosów Lacki**
2. Przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem dopuszczonym do postępowania konkursowego komisja konkursowa ma prawo żądać przedstawienia dowodu osobistego kandydata lub innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz posiadane obywatelstwo.
3. Do oferty należy dołączyć decyzje w sprawie postepowania z dokumentami w niej zawartymi po rozstrzygnięciu konkursu wg wzoru, stanowiącego załącznik
nr 1 do ogłoszenia
4. Wraz z ofertą należy złożyć zgodę na przetwarzanie danych osobowych wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do ogłoszenia
5. Szczegółowe informacje dotyczące konkursu można uzyskać w Urzędzie Miasta
i Gminy Kosów Lacki tel. 25 7879105, wew. 111