

ZARZĄDZENIE Nr 302/2014
Wójta Gminy Wiśniew
z dnia 31 października 2014r.

w sprawie systemu rozwoju kompetencji kadr w Urzędzie Gminy Wiśniew

Na podstawie: art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.), art. 103¹ par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) i art. 44 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885), zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W celu zwiększenia efektywności i skuteczności zarządzania w Urzędzie Gminy Wiśniew, wdraża się system rozwoju kompetencji kadr.
2. System rozwoju kompetencji kadr opiera się na:
 - a. kompetencyjnych opisach stanowisk pracy,
 - b. rocznych planach szkoleń,
 - c. ocenach okresowych pracowników.
3. Opisy stanowisk pracy są aktualizowane, o ile wynika to w szczególności ze:
 - a. Zmian przepisów prawa,
 - b. Zmian statutu i regulaminu organizacyjnego Urzędu,
 - c. Wyników ocen okresowych.

§ 2.

1. Wzór opisu stanowiska pracy stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.
2. Regulamin tworzenia rocznych planów szkoleń stanowi załącznik nr 2 do Zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT

Krzysztof Kryszczuk