Załącznik
do uchwały Nr XIII/77/2019
Rady Gminy w Sarnakach
z dnia 25 września 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sarnaki

§ 1.

1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sarnaki.
2. Regulamin określa:
   1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
   2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
   3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Terminy w niniejszym regulaminie należy wykładać tak, jak przewidują to powszechnie obowiązujące przepisy wyższego rzędu.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
   1) nauczycielowi – dyrektor,
   2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Sarnaki dodatku motywacyjnego jest zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj.:
   1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
   2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
   3) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
   4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
   5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
   6) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
   7) skuteczne przeciwdziałanie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
   8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
   9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
   10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
   11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
   1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
   2) właściwe realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniom oraz pracownikom szkoły,
   3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
   4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
   5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy wysokości nie wyższej niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 1.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego od - do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	16 - 40
2.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	18 - 50
3.	wicedyrektor szkoły	13 - 40

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 2 jest równa dodatkowi, jaki otrzymuje zastępowana osoba.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
   1) powierzenia wychowawstwa klasy w przedszkolu, oddziale przedszkolnym i szkole podstawowej w wysokości od 8% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, ale nie mniej niż 300,00 zł miesięcznie,
   2) pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości od 0,84% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
   3) pełnienia funkcji doradcy metodycznego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowana godzinę lekcyjną.
2. Wykaz prac w trudnych lub uciążliwych warunkach określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt gminy.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, jaki został ustalony nauczycielowi.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, jaki został ustalony nauczycielowi.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Za wycieczki jednodniowe (powyżej 8 godzin) i dłuższe, odbywające się w dni robocze przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe płatne według zasad określonych w niniejszym paragrafie.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

KRYTERIA I TRYB PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIAW ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

§ 10.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planowane w rocznym planie finansowym przeznacza się:
1) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora,
2) 20% środków funduszu na nagrody wójta gminy.

§ 11.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
   1) posiadania pozytywnej oceny pracy,

2) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 12.

Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
   1) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
   2) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
   3) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy,
   4) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
   5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
   6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
   7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
   8) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
   9) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły.

2. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:
   1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
   2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
   3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
   4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
   6) podejmowanie kreatywnych i efektywnych działań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
   7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
   8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
   9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
   10) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz aktów prawnych wydanych przez organy gminy.

§ 14.

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 15.

Regulamin nie uchybia postanowieniom przepisów wyższego rzędu, przewidującym korzystniejsze dla pracowników postanowienia.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Justyna Filipiuk