UCHWAŁA NR IX/100/2019
RADY MIASTA PRUSZCZ GDAŃSKI

z dnia 18 września 2019 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXIX/278/2009 Rady Miasta Pruszcz Gdański z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; z 2017 r. poz. 2203; z 2018 r. poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287), po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXIX/278/2009 Rady Miasta Pruszcz Gdański z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański, w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa się w granicach ustalonych w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego ustalona w stosunku do średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN
1.	**Przedszkole:** 1) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: a) do 4 oddziałów b) powyżej 4 oddziałów	 od 15% do 20% od 15% do 35%
	2) Wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 10% do 20%
	3) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	9%
2.	**Szkoła** 1) Dyrektor szkoły liczącej: a) od 9 do 16 oddziałów b) od 17 do 30 oddziałów c) 31 i więcej 2) Wicedyrektor szkoły 3) Kierownik świetlicy 4) Opiekun stażu 5) Wychowawca klasy 6) Doradca metodyczny 7) Konsultant	 od 15% do 30% od 25% do 40% od 40% do 60% od 15 do 35% od 8% do 15% 3% 9% 20% 20%

”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Małgorzata Czarnecka - Szafrańska

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a KN).

Z dniem 1 września 2019 r. na mocy art. 1 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzono art. 34a w brzmieniu, cyt. „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy (ust. 1). Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł (ust. 2).

Jednocześnie, z dniem 1 września 2019 r. wprowadza się zmianę w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), tj. w § 5 w pkt 2 w lit. c kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. d w brzmieniu, cyt. „nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym”.

Tym samym, w sposób nie budzący wątpliwości prawodawca wskazuje, iż dodatek funkcyjny za tzw. wychowawstwo dotyczy także nauczycieli oddziałów przedszkolnych.

Nadanie mocy wstecznej obowiązywania niniejszej uchwały jest korzystne dla jej adresatów - nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Miejska Pruszcz Gdański jest organem prowadzącym.

Wobec powyższego stanu prawnego proponuję zmienić regulamin wynagradzania poprzez wprowadzenie w tabeli zawierającej procentowe wartości dodatków funkcyjnych dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz zmodyfikowanie wysokości dodatku za wychowawstwo w szkole. Zgodnie z tą propozycją dodatki za wychowawstwo w szkole oraz dla nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi wynosić będą 9% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 KN. Biorąc pod uwagę fakt, iż od 1 września 2019 r. średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty wynosi 3.338 zł, 9% tej kwoty stanowi wartość nie mniejszą niż 300 zł. Tym samym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.