

ZARZĄDZENIE NR 70/20
WÓJTA GMINY SZCZERCÓW

z dnia 16 lipca 2020 r.

w sprawie przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Referacie Oświaty w Urzędzie Gminy w Szczercowie oraz powołania Komisji Rekrutacyjnej

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020r. poz. 713), art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz 1282 ze zm.) oraz Zarządzenia Nr 35/12 Wójta Gminy Szczerców z dnia 7 maja 2012 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze w tym wolne kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczercowie oraz wolne kierownicze stanowisko w jednostkach organizacyjnych Gminy Szczerców”, zarządzam co następuje:

§ 1. Ogłaszam nabór na wolne stanowisko urzędnicze: referent ds. plac w Referacie Oświaty w Urzędzie Gminy w Szczercowie. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Postępowanie w sprawie naboru na w/w stanowisko urzędnicze przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna w składzie:

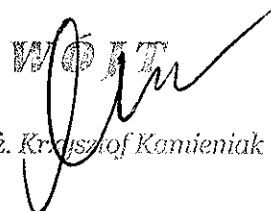
- 1) Rosiak Teresa
- 2) Goszcz Beata
- 3) Ilona Wieczorek-Cybulka.

§ 3. Ustalam harmonogram postępowania w sprawie naboru na w/w stanowisko urzędnicze:

- 1) Do dnia 16.07.2020 r. zamieszczenie na stronie BIP Urzędu Gminy Szczerców i na tablicy ogłoszeń urzędu, ogłoszenia o naborze kandydatów;
- 2) Do dnia 30.07.2020 r. do godz. 16.00 – składanie dokumentów przez kandydatów;
- 3) Dnia 03.08.2020 r. rozpoczęcie prac Komisji Rekrutacyjnej oraz wskazanie kandydatów, którzy spełniają wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze, zakwalifikowanych do indywidualnych rozmów z Komisją;
- 4) Dnia 04.08.2020 r. rozpoczęcie indywidualnych rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami przez Komisję;
- 5) Do dnia 25 sierpnia 2020 r. ogłoszenie informacji o wyniku naboru.

§ 4. Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Szczercowie.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


mgr inż. Krzysztof Kamiński

WÓJT GMINY SZCZERCÓW
ogłasza nabór Nr 2/20 na wolne stanowisko pracy: „Referent ds. płac” w Referacie Oświaty Urzędu
Gminy w Szczercowie

Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

I. Wymagania niezbędne:

1. obywatelstwo polskie,
2. pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
3. brak prawomocnego skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. posiadanie kwalifikacji do wykonywania pracy na stanowisku wskazanym w ogłoszeniu,
5. wykształcenie wyższe,
6. minimum 4-letni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy w jednostkach finansów publicznych,
7. nieposzlakowana opinia,
8. dobry stan zdrowia, pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku,
9. umiejętność obsługi komputera,

Uwaga: Kandydaci, którzy nie spełniają wszystkich wymagań niezbędnych nie zostaną dopuszczeni do udziału w prowadzonym postępowaniu.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość przepisów prawa w zakresie funkcjonowania i kompetencji administracji samorządowej ze szczególnym uwzględnieniem ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz innych przepisów z zakresu oświaty niezbędnych do właściwego wykonywania powierzonego zakresu obowiązków,
- 2) znajomość przepisów prawa oświatowego w zakresie dotyczącym systemu wynagrodzeń nauczycieli i pracowników jednostek oświatowych ze szczególnym uwzględnieniem ustawy Karta Nauczyciela oraz aktów wykonawczych do wskazanych przepisów,
- 3) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, dyskrecja,
- 4) wysoka kultura osobista, sumienność, rzetelność, odpowiedzialność,
- 5) umiejętność obsługi programu płacowego PŁACE firmy Vulcan oraz programu PŁATNIK.

III. Zakres obowiązków:

1. Prowadzenie dokumentacji związanej z wypłacaniem wynagrodzeń pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych podległych placówek oświatowych Gminy Szczerców:

- a) tworzenie profilu pracownika (wprowadzanie danych osobowych, stawek wynagrodzeń, potrąceń z wynagrodzeń, danych podatkowych i ubezpieczeniowych),
- b) tworzenie list płac oraz zestawień do list płac.

2. Naliczanie wynagrodzeń dla osób zatrudnionych na umowę zlecenie.

3. Sporządzanie przelewów:

- a) wynagrodzeń na konta osobowe dla pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,

- b) podatku do US,
- c) składek ubezpieczenia społecznego do ZUS,
- d) potrąceń z wynagrodzeń.

4. Prowadzenie dokumentacji związanej z nieobecnością pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych z powodu choroby i macierzyństwa.

5. Prowadzenie kart wynagrodzeń dla pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

6. Prowadzenie dokumentacji związanej z odprowadzaniem podatku dochodowego od osób fizycznych dla pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych podległych placówek oświatowych.

7. Sporządzanie i wysłanie informacji rocznej o osiągniętym dochodzie dla pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych oraz osób zatrudnionych na umowę zlecenie.

8. Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA i raportów RCA, RSA, RZA do ZUS z potrąconych i odprowadzonych składek na ubezpieczenia społeczne oraz rocznej deklaracji IWA.

9. Obsługa programu Platforma -v Edukacja dla Jednostek Samorządu Terytorialnego w celu analizy i wyliczania wypłacanych wynagrodzeń dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela wraz ze sporządzeniem rocznego sprawozdania do RIO.

IV. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- 1) Pełny wymiar czasu pracy, praca jednozmianowa, umowa o pracę.
- 2) Praca przy komputerze, biurowa wykonywana przy naturalnym i sztucznym oświetleniu.
- 3) Miejsce pracy – siedziba Referatu Oświaty Urzędu Gminy w Szczercowie, ul. Rzeczna 7.

V. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy w Szczercowie, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, był wyższy niż 6 %.

VI. Informacja o stosowaniu art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych w ogłoszonym naborze- NIE

VII. Wymagane dokumenty:

- 1. list motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru,
- 2. życiorys - curriculum vitae,
- 3. kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie - uwierzytelnione przez kandydata,
- 4. kserokopie dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach - uwierzytelnione przez kandydata,
- 5. oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 6. oświadczenie kandydata o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- 7. oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, cv (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinny być podpisane i opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dn. 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U z 2019r. poz. 1781) oraz ustawą z dn. 21.11.2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz 1282). Oświadczam, iż zapoznałem się z klauzulą informacyjną. Klauzulę również należy podpisać.

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „Nabór Nr 2/20 na stanowisko „Referent ds. plac” w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30.07.2020 r. do godz. 16.00 osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy Szczerców lub pocztą na adres: Urząd Gminy w Szczercowie, ul. Pułaskiego 8, 97-420 Szczerców. Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej wymienionym terminie (decyduje data wpływu do Urzędu) nie będą rozpatrywane.

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.e-bip.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy w Szczercowie, w budynku przy ul. Pułaskiego 8, 97-420 Szczerców.

Po zakończeniu procedury naboru dokumenty aplikacyjne kandydatów będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną dla organów gminy. Kandydaci mogą odebrać swoje dokumenty w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia wyniku naboru – w pokoju nr 7 Urzędu Gminy w Szczercowie.

Przeprowadzona procedura naboru może zakończyć się bez wyłonienia kandydata na w/w stanowisko.

IX. Klauzula informacyjna dla kandydata

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:

1. Administratorem zbieranych i przetwarzanych przez Urząd Gminy w Szczercowie danych osobowych klientów jest Wójt Gminy Szczerców, adres Urzędu Gminy Szczerców: ul. Pułaskiego 8, 97-420 Szczerców, tel. (44) 631 80 50/59.

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować tel. (44) 631 80 50/59 wew. 128, mail: rodo@szczercow.org

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

1) realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:

a) na podstawie Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b ww. rozporządzenia - w ramach wykonywania szczególnych praw przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,

b) na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich informacji przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona.

2) archiwizacji na podstawie przepisów prawa, w tym Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.

5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym odbiorcom.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

1) przez okres wynikający z przepisów Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych oraz przepisów Kodeksu pracy

2) w przypadku danych podanych dobrowolnie do czasu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane w przepisach prawa.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.

8. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczące narusza przepisy RODO.

10. Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22.

Woburn

mgr inż. Krzysztof Kamiński

Rachel Dwyer

Id: EA/B81BF/2-7770-442B-A867-99EBEA6D7A32. Podpisany