

**UCHWAŁA NR VIII/90/2019
RADY GMINY RUSIEC**

z dnia 10 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 5, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Rusiec uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr IX/74/2015 Rady Gminy Rusiec z dnia 1 grudnia 2015r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 2) Uchwała Nr XXXVI/302/2018 Rady Gminy Rusiec z dnia 21 czerwca 2018r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 3) Uchwała Nr XXXVIII/317/2018 Rady Gminy Rusiec z dnia 27 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rusiec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Foręć

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; z późn. zm.).

2. Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział I.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za wysługę lat,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa (bez bliższego określenia) o:

1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową albo przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rusiec;

2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zespołu szkolno - przedszkolnego;

3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;

6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; z późn. zm.);

7) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec;

8) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; z późn. zm.);

9) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

10) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bełchatowie oraz Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” w Łodzi.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku motywacyjnego;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe;
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

Rozdział II.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) posiadanie aktualnej oceny pracy, co najmniej dobrej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
 - e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - f) umiejętności organizacyjne,
 - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - h) przestrzeganie przepisów prawnych,
 - i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów;
- 6) podejmowanie działań innowacyjnych.

§ 5. 1. Łączna pula środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, w poszczególnych placówkach oświatowych, nie może przekroczyć 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Rusiec jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego. Nie może wynosić 0% jeśli nauczyciel spełniał co najmniej jeden z kryteriów ustalonych w § 4.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Rusiec w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny nie ma wpływu na wysokość innych świadczeń.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) stażystom w okresie odbywania stażu,
- b) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karta Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- c) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę/oddział przedszkolny w wysokości 300,00 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego - w wysokości 40,00 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu nauczyciela mianowanego – w wysokości 20,00 zł.

5. Ustala się wysokość poszczególnych miesięcznych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się a kwotę 0,50 zł i powyżej zaokrągla do całości.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L.p.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektorowi zespołu szkolno - przedszkolnego	od 30% do 50%
2.	wicedyrektorowi zespołu szkolno - przedszkolnego	od 25% do 35%
3.	kierownikowi świetlicy	od 10% do 15%

§ 7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Rusiec, wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 8. 1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Rusiec w granicach stawek określonych w § 6 ust. 5, na czas pełnienia funkcji.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.

7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

9. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych przepisami § 8 i 9 Obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 uzależniony jest od stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia i wynosi od 1,00 zł do 3,00 zł za każdą godzinę zajęć przeprowadzonych w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Rusiec.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12. Dodatek, o którym mowa w § 10 za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, jeżeli w oddziale klasowym jest więcej niż 5 uczniów z orzeczeniem kwalifikacyjnym do kształcenia specjalnego.

§ 13. Zwiększa się nauczycielowi wynagrodzenie za 1 godz. od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego w nauczaniu indywidualnym, jeżeli nauczanie odbywa się w domu zamieszkania dziecka poza miejscowością, w której znajduje się siedziba szkoły.

Rozdział VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela – wynagrodzenie za 1 godzinę zastępstwa – ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela (o którym mowa w ust. 1 i 2) uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a czas co najmniej pół godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym, trwającej dłużej niż tydzień oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 2) odbywaniem rekolekcji wielkopostnych przez uczniów;
- 3) dniami przeprowadzania sprawdzianów po szkole podstawowej traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 15. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 jeżeli ustalono nauczycielowi 4 - dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa – wypłaca się miesięcznie z dołu.

4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

5. Dzień wolny przysługuje w pierwszy roboczy dzień następujący po przepracowanym dniu wolnym i ostateczną decyzję podejmuje dyrektor szkoły.

Rozdział VII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 17. 1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rusiec.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego;

2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

§ 18. Nagrody Wójta Gminy Rusiec mogą być przyznawane:

- 1) dyrektorom placówek prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego;
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, pod warunkiem przepracowania w szkole co najmniej 1 roku.

§ 19. Nagrody Wójta Gminy Rusiec mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły i placówki oświatowej.

§ 20. Przy przyznawaniu Nagród Wójta Gminy Rusiec uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego;
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 3) działania innowacyjne;
- 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz z innymi jednostkami;
- 5) prawidłową współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Samorządem Szkolnym;
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły lub placówki oświatowej;
- 8) troskę o dobro szkoły lub placówki oświatowej.

§ 21. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta Gminy Rusiec otrzymuje także dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 22. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Rusiec mogą składać:

- 1) rada (inne reprezentacje rodziców) szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

§ 23. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 17 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

Rozdział VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się dla:

- 1) logopeda - 22 godzin;
- 2) pedagog szkolny - 22 godzin;
- 3) nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze -18 godzin;
- 4) nauczyciel prowadzący zajęcia korekcyjno- terapeutyczne -18 godzin;
- 5) psycholog - 22 godziny.

§ 25. 1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) świadczenia urlopowego;
- 4) dodatku wiejskiego;
- 5) zasiłku na zagospodarowanie;

- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 8) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;
- 9) środków na kształcenie i doskonalenia nauczycieli,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

2. W budżecie jednostki samorządu terytorialnego wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych wydatków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli na pomoc zdrowotną.

3. W ustawowym terminie składniki wynagrodzenia podlegają waloryzacji.

§ 26. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

§ 27. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 28. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia Zarządowi Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bełchatowie oraz Zarządowi Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” w Łodzi.