

UCHWAŁA NR LIV/375/2022
RADY GMINY RUSIEC

z dnia 28 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 5, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Rusiec, Rada Gminy Rusiec uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała:

- 1) Nr XIII/113/2019 Rady Gminy Rusiec z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec;
- 2) Nr XXIII/183/2020 Rady Gminy Rusiec z dnia 31 sierpnia 2020 r. w sprawie zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec;
- 3) Nr XLVIII/341/2022 Rady Gminy Rusiec z dnia 28 lutego 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rusiec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Rusiec

Rafał Rabenda

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec

Podstawa prawna:

- 1) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 2) Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416).

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa (bez bliższego określenia) o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową albo przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rusiec;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zespołu szkolno - przedszkolnego;
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 7) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rusiec;
- 8) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);

9) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416);

10) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bełchatowie oraz NSZZ „Solidarność” Oddział w Wieluniu.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku motywacyjnego;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe;
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego lub opracowanie i koordynacja projektu szkolnego,
 - f) skuteczne działania wspierające rozwój uczniów,
 - g) organizowanie i pomoc uczniom, będącym w trudnej sytuacji socjalnej;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości w placówkach oświatowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Rusiec. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

2. Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dla dyrektora, ustala się w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w jednym lub w dwóch semestrach.

1) na okres od września do lutego za pracę i osiągnięcia w drugim semestrze poprzedniego roku szkolnego;

2) na okres od marca do sierpnia za pracę i osiągnięcia w pierwszym semestrze roku szkolnego.

4. Łączna pula środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, w poszczególnych placówkach oświatowych, wynosi od 1% do 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę/oddział przedszkolny w wysokości 350,00 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego - w wysokości 40,00 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu nauczyciela mianowanego – w wysokości 20,00 zł.

5. Ustala się wysokość poszczególnych miesięcznych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się a kwotę 0,50 zł i powyżej zaokrągla do całości.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L.p.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektorowi zespołu szkolno - przedszkolnego	od 30% do 75%
2.	wicedyrektorowi zespołu szkolno - przedszkolnego	od 25% do 50%

§ 7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Rusiec, wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Rusiec w granicach stawek określonych w § 6 ust. 5, na czas pełnienia funkcji.

2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy z zastrzeżeniem ust. 4.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów i wicedyrektorów szkół bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) łączną liczbę oddziałów oraz liczbę uczniów;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.

Rozdział 4. **Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych przepisami § 8 i 9 Obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 uzależniony jest od stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia i wynosi od 1,00 zł do 3,00 zł za każdą godzinę zajęć przeprowadzonych w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Rusiec.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12. Dodatek, o którym mowa w § 10 za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, jeżeli w oddziale klasowym jest więcej niż 5 uczniów z orzeczeniem kwalifikacyjnym do kształcenia specjalnego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela – wynagrodzenie za 1 godzinę zastępstwa – ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela (o którym mowa w ust. 1 i 2) uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a czas co najmniej pół godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa – wypłaca się miesięcznie z dołu.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Dzień wolny przysługuje w pierwszy roboczy dzień następujący po przepracowanym dniu wolnym i ostateczną decyzję podejmuje dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 16. 1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rusiec.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

§ 17. Nagrody Wójta Gminy Rusiec mogą być przyznawane:

- 1) dyrektorom placówek prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego;
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, pod warunkiem przepracowania w szkole co najmniej 1 roku.

§ 18. Nagrody Wójta Gminy Rusiec mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły i placówki oświatowej.

§ 19. Przy przyznawaniu Nagród Wójta Gminy Rusiec uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego;
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 3) działania innowacyjne;
- 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz z innymi jednostkami;
- 5) prawidłową współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Samorządem Szkolnym;
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły lub placówki oświatowej;
- 8) troskę o dobro szkoły lub placówki oświatowej.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta Gminy Rusiec otrzymuje także dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 21. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Rusiec mogą składać:

- 1) rada (inne reprezentacje rodziców) szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

§ 22. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 16 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 23. 1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) świadczenia urlopowego;
- 4) dodatku wiejskiego;
- 5) zasiłku na zagospodarowanie;
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 8) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;
- 9) środków na kształcenie i doskonalenia nauczycieli,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

2. W budżecie jednostki samorządu terytorialnego wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych wydatków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli na pomoc zdrowotną.

3. W ustawowym terminie składniki wynagrodzenia podlegają waloryzacji.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia Związkowi Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bełchatowie oraz NSZZ „Solidarność” Oddział w Wieluniu.