

Malbork, dnia 12.11.2012 r.

.....
(pieczęć nagłówek inspektora pracy)

Nr rej. 03300-5301-K062-Ws01/12

URZĄD MIASTA PRUSZCZ GDAŃSKI
UL. GRUNWALDZKA 20
83-000 PRUSZCZ GDAŃSKI

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 7,9.11.2012 r.

wnoszę o:

1. Dostosowanie zapisów znajdujących się w regulaminie pracy do zapisów zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ w związku z art. 168 i art. 9§2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli stwierdzono, że w §39 pkt 6 obowiązującego u pracodawcy regulaminie pracy występuje następujący zapis „Urlopu niewykorzystanego pracodawca ma obowiązek udzielić pracownikowi najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego”. Powyższy zapis jest niezgodny z treścią art. 168 Kodeksu pracy, który określa, że urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego; nie dotyczy to części urlopu udzielanego zgodnie z art. 167².

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MW]

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY



Maciej Wietek

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)