

ZARZĄDZENIE Nr 1041/2018
BURMISTRZA PRUSZCZA GDAŃSKIEGO
z dnia 15 listopada 2018 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, poz. 1669) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim ustalonym zarządzeniem Nr 809/2017 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 13 grudnia 2017 r., zmienionym zarządzeniem Nr 935/2018 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2018 r. i zarządzeniem Nr 948/2018 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 3 lipca 2018 r., dotychczasowy § 8 otrzymuje brzmienie:

„VII. NAGRODY

§ 8

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy, fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Urzędu.
2. Nagrody mogą być przyznane, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pracownikom Urzędu, którzy przepracowali w Urzędzie co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający się wykonują swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) gospodarne, efektywne, skuteczne i terminowe wykonywanie zadań w ramach przydzielonych obowiązków służbowych,
 - 2) przejawianie szczególnej inicjatywy i samodzielności przy realizacji powierzonych zadań,
 - 3) wykonywanie dodatkowych zadań,
 - 4) znaczący wzrost kompetencji zawodowych pracownika, wykorzystywanych w pracy zawodowej,
 - 5) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 6) promowanie właściwej kultury Urzędu oraz etycznych postaw i zachowań.
3. Nagrody mogą być przyznawane:
 - 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających je okoliczności,
 - 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (półroczna, roku), celem wyróżnienia pracownika za całokształt pracy w danym okresie.

4. Przyznana nagroda nie podlega zmniejszeniu za okres pobierania przez pracownika świadczenia za czas choroby oraz innych, usprawiedliwionych nieobecności w pracy.
5. Nagrodę przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy - bez wniosku lub na uzasadniony wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.
6. Przyznane nagrody, jej wysokość mają charakter wyłącznie uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim.

§ 3

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wyłożenie do wglądu w Referacie Organizacyjnym Urzędu Miasta w Pruszczu Gdańskim.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.