

BURMISTRZ MIASTA PIASTOWA

OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

NACZELNIK

WYDZIAŁU UTRZYMANIA MIASTA

URZĘDU MIEJSKIEGO W PIASTOWIE

1. Wymagania niezbędne:

- 1/. obywatelstwo polskie,
- 2/. wykształcenie wyższe (preferowane techniczne, prawnicze, administracyjne itp.),
- 3/. staż pracy – min. 5 lat (w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, w służbie cywilnej, w urzędach państwowych),
- 4/. niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie,
- 5/. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw obywatelskich,
- 6/. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku,
- 7/. dobra znajomość procedur administracyjnych, przepisów prawa w zakresie ustaw: o samorządzie gminnym, o zamówieniach publicznych, o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków, o drogach publicznych, o finansach publicznych, o własności lokali, o utrzymaniu czystości i porządku w gminie itp.
- 8/. doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych w jednostkach samorządu terytorialnego.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1/. samodzielność, odpowiedzialność, dyspozycyjność, umiejętność pracy w zespole,
- 2/. umiejętność analitycznego myślenia, inicjatywa i umiejętność szybkiego podejmowania decyzji, asertywność,
- 3/. dobra znajomość obsługi komputera,
- 4/. prawo jazdy.

3. Zakres wykonywanych zadań:

1. Prowadzenie oraz nadzorowanie spraw związanych z realizacją zadań i kompetencji Wydziału Utrzymania Miasta.
2. Planowanie i realizacja budżetu w zakresie zadań Wydziału.
3. Prowadzenie spraw w zakresie zagospodarowania i zarządzania mieniem gminnym.
4. Prowadzenie negocjacji z wykonawcami zadań z zakresu bieżącego funkcjonowania miasta.
5. Sprawowanie nadzoru nad realizacją umów z zakresu działalności Wydziału
6. Prowadzenie sprawozdawczości w zakresie dot. zadań Wydziału.
7. Kontrola terminowości realizacji zobowiązań.
8. Monitorowanie realizacji umów.

4. Wymagane dokumenty

- 1/. życiorys /CV/,
- 2/. list motywacyjny,
- 3/. kwestionariusz osobowy,
- 4/. kserokopie świadectw pracy,
- 5/. dokumenty poświadczające wykształcenie,
- 6/. inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- 7/. oświadczenia:
 - o korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie,
 - o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych w zakresie objętym procedurą naboru.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „ Nabór na wolne stanowiska urzędnicze – Naczelnik Wydziału Utrzymania Miasta ” w kancelarii w godzinach pracy Urzędu lub pocztą na adres Urzędu: 05-820 Piastów, ul. 11-go Listopada 2 – **w terminie do dnia 30 czerwca 2015 r.**

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Ofert odrzuconych nie zwracamy.

Burmistrz Miasta zastrzega sobie możliwość unieważnienia naboru bez podania przyczyny unieważnienia.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Piastowa (www.piastow.pl) – w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, szczegółowe cv (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinno być opatrzone klauzulą:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r o ochronie danych osobowych (j.t. Dz.U. z 2014 r, poz.1187 z późn. zm.) oraz ustawą z dn. 21.11.2008r o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2014 r, poz. 1202.)”.

Po pomyślnym przejściu etapów naboru (część pisemna i ustna) z wyłonionym kandydatem, pracodawca - Burmistrz Miasta Piastowa - zawrze umowę terminową o pracę na okres 6 miesięcy. Jeśli po tym okresie Burmistrz Miasta Piastowa uzna , że pracownik spełnia wymogi na określonym stanowisku może z nim zawrzeć umowę o pracę na czas nieokreślony.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Piastowie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.