

Piastów, 15 listopada 2016 r.

B.0051.131.2016

**Pani Maria Ziólek
Radna Rady Miejskiej
w Piastowie**

W odpowiedzi na złożoną przez Panią interpelację z dnia 28.10.2016r. w sprawie polityki kadrowej i kosztów na wynagrodzenia uprzejmie informuję, że zatrudnienie pracowników Urzędu Miejskiego w Piastowie wynika z bieżących potrzeb i realizowanych zadań przez Gminę. Ponadto wyjaśniam, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa prowadzenie polityki kadrowej należy do kierownika urzędu.

Jednocześnie informuję, że wzrost środków finansowych przeznaczonych na koszty wynagrodzeń uzależniony jest od wielu czynników. W stosunku do roku 2014 w 2015 r. wynagrodzenia i składki od nich naliczone wzrosły o 171.080,98 zł. Wynikało to przede wszystkim z faktu, że od 2015r. umowy zlecenia zostały opodatkowane składkami ZUS, co spowodowało konieczność odprowadzenia tych składek (kwota 100.000 zł). Jednocześnie w trakcie roku zwiększył się staż pracy pracowników, co z kolei skutkowało zwiększeniem wysokości kwot przeznaczonych do wypłaty dodatku stażowego.

W roku 2016 (w stosunku do 2015r .) planowany był wzrost środków na wynagrodzenie o 464.111,00 zł. Zwiększone środki wynikają z zaplanowanych odpraw emerytalnych dla 5 pracowników tj. ok. 250.000 zł. oraz wzrostu składek ZUS o kwotę 100.000 zł. Zachodzi również konieczność dokonywania wypłat nagród jubileuszowych.

**BURMISTRZ
MIASTA PIASTOWA**

Grzegorz Szuplewski